

П 6.03.03 – 2019 ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СГУ (с изменениями от 26.08.2020 г. и от 30.06.2021 г.)

Разработано Учебным управлением СГУ

Утверждено на заседании Ученого совета от 25.06.2019 г. протокол № 7

Введено взамен П 6.03.03 – 2015 «Положения о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников и структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования Саратовского государственного университета», утвержденного приказом ректора от 11.06.2015 № 414 – В.

Дата введения 25.06.2019 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативными и распорядительными актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, Уставом и локальными нормативными актами Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок и технологию определения рейтинга штатных преподавателей, административно-управленческих работников, ведущих преподавательскую работу (далее – педагогические работники), и структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – колледжи) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (далее – Университет).

1.2 Целью проведения рейтинга является оптимизация деятельности педагогических работников и каждого преподавателя колледжей по выполнению миссии Университета.

1.3 Задачами рейтинговой оценки деятельности педагогических работников колледжей являются:

- повышение качества образования, учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- активизация социальной и воспитательной работы в структурных подразделениях;
- улучшение показателей, отражающих ход реализации Программы развития национального исследовательского университета (далее – НИУ);

- повышение престижа и рейтинга Университета в регионе, стране, мире;
- создание дифференцированной системы материального стимулирования педагогических работников в зависимости от эффективности труда преподавателей для реализации эффективного контракта.

1.4 На основании данных, полученных при рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, а также дополнительных критериев выводится рейтинговая оценка колледжей Университета. Рейтинговая оценка колледжей Университета призвана определять уровень достижений, которые становятся ориентирами для структурных подразделений и позволяют оценить динамику и перспективы развития колледжей.

1.5 В условиях рейтинговой оценки деятельности педагогических работников оплата труда преподавателя складывается из двух составляющих: оклад преподавателя и стимулирующая надбавка.

1.6 Оклад преподавателя начисляется за выполнение преподавателем его должностных обязанностей: организация и проведение учебной и учебно-методической работы по преподаваемым дисциплинам и всем видам учебных занятий; выполнение учебных планов и программ; разработка рабочих программ и методического обеспечения по преподаваемым дисциплинам; подготовка учебников, учебных и методических пособий по преподаваемым дисциплинам; проведение воспитательной работы со студентами.

1.7 Размер стимулирующей надбавки определяется в соответствии с рейтинговой оценкой деятельности педагогических работников на основании показателей, отражающих инициативный характер деятельности преподавателя, его вклад в развитие колледжа, университета, его личный вклад в науку и инновационную деятельность, организационную работу по привлечению дополнительных средств в виде грантов и договоров (Приложение А).

1.8 Рейтинговая оценка преподавателей осуществляется за прошедший отчетный календарный год один раз в год в порядке, установленном настоящим Положением.

1.9 Вес одного балла в денежном выражении зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты педагогическим работникам колледжей.

1.10 При расторжении трудового договора и последующем возобновлении трудовых отношений с сотрудником результаты его рейтинга сохраняются и учитываются в установленном порядке только в том случае, если возобновление трудовых отношений на условиях, предшествующих расторжению трудового договора, произошло до 01 декабря года, когда действует рейтинг, и период между прекращением и возобновлением трудовых отношений составляет не более 10 месяцев.

1.11 Все изменения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета СГУ.

2 Критерии расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников

2.1 Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников выводится на основании постоянных показателей, характеризующих накопленный преподавателем квалификационный потенциал, и показателей за отчетный календарный год, учитывающих учебно-методическую, научно-исследовательскую и инновационную деятельность. Показатели по иным видам деятельности оцениваются бонусными (поощрительными) баллами, утверждаемыми педагогическим Советом колледжа.

2.2 К постоянным показателям относятся ученая степень и ученое звание преподавателя, квалификационная категория, наличие международных и государственных наград и премий, официальных почетных званий (Приложение А).

2.3 Показатели за отчетный год:

Учебно-методическая работа оценивается, исходя из следующих критериев: результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций; разработка электронных ресурсов, методическая работа; победы в смотрах-конкурсах (раздел А Приложения А).

Научно-исследовательская деятельность оценивается, исходя из следующих критериев: издательская деятельность, публикации научных статей; издание научной монографии; публикация главы в коллективной монографии; защита докторских и кандидатских диссертаций, магистерских ВКР (раздел Б, В Приложения А).

Оценивается профессиональное мастерство преподавателя, включающее награды и звания, повышение профессионального мастерства преподавателя, участие в вебинарах, конференциях, круглых столах, дискуссиях, организацию соревновательных мероприятий по профилю преподаваемых дисциплин (раздел Г приложения А).

Социально-воспитательная работа оценивается исходя из таких критериев, как: работа с научной, творческой, спортивной молодежью; организация и участие в социально-воспитательных мероприятиях; культурно-просветительская работа (раздел Д Приложения А).

2.4 Каждый колледж вправе начислять преподавателю бонусные (поощрительные) баллы за участие в значимых для колледжа проектах и программах, за внедрение новых образовательных технологий, за активную воспитательную работу преподавателя со студентами и/или абитуриентами, со студентами с инвалидностью и ОВЗ, сиротами и оставшимися без попечительства родителей. Гарантированный минимум бонусных баллов, которым располагает каждый колледж, определяется в зависимости от штатной численности структурного подразделения: $B = S \times 2$, где B –

количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц педагогических работников в колледже в отчетном году. К установленному минимуму бонусных баллов прибавляется средний балл структурного подразделения за предыдущий год. Общее количество бонусных баллов определяется следующим образом: $B = S \times 2 + N$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц педагогических работников в колледже в отчетном году, N – средний балл колледжа за предыдущий год.

2.5 Бонусные (поощрительные баллы) оформляются представлением председателя цикловой предметной комиссии, заведующего отделением, заместителя директора, директора колледжа, и утверждаются педагогическим Советом колледжа.

Администрация колледжа вправе сформировать собственный фонд бонусных баллов в размере 50 баллов для поощрения сотрудников колледжа, принимавших в отчетном году участие в организации и проведении общеуниверситетских и общеколледжных научных, учебно-методических, учебных и воспитательных мероприятий.

Распределение этих баллов утверждается распоряжением директора колледжа.

2.6 Рейтинг составляется для всех преподавателей, работающих в колледже, включая внутренних и внешних совместителей. Преподавателям, занимающим меньше одной или больше одной штатной единицы, размер стимулирующей надбавки рассчитывается пропорционально доле ставки (общей сумме долей ставок).

3 Порядок и технология расчета рейтинговой оценки преподавателей

3.1 Сроки окончательного расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников и колледжей утверждаются распоряжением ректора.

3.2 Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников предоставляются самими преподавателями. В установленные сроки они заполняют в электронном виде индивидуальные таблицы по показателям, указанным в Приложении А. Свой личный рейтинг преподаватель рассчитывает как сумму двух составляющих: постоянные показатели и текущие показатели за отчетный год. Бонусные (поощрительные) баллы вносятся в таблицу после их утверждения педагогическим Советом колледжа.

3.3 В случае, если указываемые преподавателем публикации были подготовлены в соавторстве, рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов и авторов, не являющихся преподавателями Университета.

3.4 Если статья опубликована в журнале и отвечает нескольким критериям, за которые начисляются баллы, то преподаватель по своему

усмотрению оценивает значимость публикации в баллах только по одному из этих критериев.

Баллы за опубликованную статью начисляются следующим образом:

$Q = A \times (1 + m)/n$, где Q - результирующий балл за статью, A — балловая оценка статьи (в столбце «Баллы»), m — импакт-фактор журнала (на Web сайте журнала), n — число соавторов статьи.

3.5 Заполненная в электронном виде таблица проверяется председателем цикловой предметной комиссии (ЦПК), распечатывается, подписывается преподавателем и председателем ЦПК. Сводная таблица по ЦПК подписывается председателем ЦПК и подается на рассмотрение в дирекцию колледжа.

3.6 Для подтверждения достоверности информации председатель ЦПК имеет право затребовать от преподавателя списки трудов, копии документов (патентов, свидетельств, сертификатов, дипломов и др.), фамилии студентов, адреса Интернет-сайтов, материалы которых содержат информацию о деятельности преподавателя, и др.

3.7 Директор колледжа либо назначенный им ответственный проверяет правильность заполнения таблиц, достоверность представленной информации. Для подтверждения достоверности информации директор колледжа имеет право затребовать от преподавателя списки трудов, копии документов (патентов, свидетельств, сертификатов, дипломов и др.), фамилии студентов, адреса Интернет-сайтов, материалы которых содержат информацию о деятельности преподавателя и др.

3.8 Дирекция колледжа составляет сводную таблицу по колледжу и передает ее в электронном и бумажном виде (вместе с докладной запиской директора колледжа о том, что вся представленная информация достоверна) в Комиссию по определению рейтинговой оценки преподавателей университета (далее – Рейтинговая комиссия), и в электронном виде в Вычислительный центр Университета.

3.9 Для проверки достоверности информации Рейтинговая комиссия имеет право затребовать копии документов, подтверждающих представленную информацию, в том числе выписку из протокола заседания педагогического Совета колледжа о назначении преподавателю бонусных (поощрительных) баллов. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут преподаватели. Руководители колледжей несут ответственность за своевременное представление сводной таблицы. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой ее аннулирование.

3.10 Итоги рейтинговой оценки деятельности педагогических работников рассматриваются на заседании Рейтинговой комиссии.

3.11 После проверки поданных материалов Рейтинговой комиссией сотрудниками Вычислительного центра Университета производится подсчет

рейтинговых оценок преподавателей и составляется протокол. Утвержденные рейтинговой комиссией протоколы передаются колледжи Университета.

3.12 В зависимости от средств, направляемых на стимулирующие выплаты, рассчитывается денежный эквивалент рейтинговой оценки деятельности преподавателей. На его основе приказом ректора преподавателю назначается на следующий за отчетным периодом учебный год ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу.

4 Порядок расчета рейтинговой оценки деятельности колледжей

4.1 Рейтинговая оценка колледжа выводится как среднеарифметический рейтинг преподавателей данного колледжа: сумма баллов педагогических работников колледжа, деленная на количество штатных единиц педагогических работников колледжа в отчетном году.

4.2 В соответствии с рейтинговой оценкой колледжа происходит распределение финансовых средств Университета, направляемых на повышение квалификации педагогических работников, модернизацию материально-технической базы, развитие информационных ресурсов, совершенствование системы управления образовательной и научной деятельностью.

**Приложение А (Изменение №1)
(обязательное)**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»**

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Колледж _____

Цикловая комиссия _____

Должность _____

1. Постоянные показатели (показатели накопленного потенциала преподавателя)

Порядковый номер	Показатель	Норматив		Баллы рейтинговой оценки	Примечания
		Ед. оценки	Баллы		
1.1	Ученая степень, звание				
	Доктора наук		8		Указывается год получения диплома доктора наук
	Кандидата наук (у докторов наук не учитывается)		4		Указывается год получения диплома кандидата наук
	Доцент		4		Указывается год присвоения звания
1.2	Квалификационная категория				
	Высшая		5		
	Первая		4		

1.3	Награды и звания				
	Международные, государственные премии и премии РАН (Академии наук СССР) в области образования, науки и техники	1	20		Указывается название премии, дата присуждения. Обязательным является наличие у премии денежного вознаграждения
	Государственные награды РФ (СССР)	1	20		<p>Указываются награды, соответствующие следующему перечню:</p> <p>Государственные награды СССР (из перечня, утвержденного указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 июля 1979 г.</p> <p>1) Ордена СССР орден Ленина - высшая награда СССР, орден Трудового Красного Знамени, орден Красной Звезды, орден Дружбы народов, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы I, II и III степени;</p> <p>2) Медали СССР медаль «Золотая Звезда», золотая медаль «Серп и Молот»; медаль «За трудовую доблесть», медаль «За трудовое отличие», медаль «За освоение целинных земель», юбилейная медаль «За доблестный труд (За воинскую доблесть). В ознаменовании 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина»,</p> <p>3) Почетные звания СССР «Народный учитель СССР», «Заслуженный изобретатель СССР», «Заслуженный мелиоратор СССР», «Заслуженный конструктор СССР», «Заслуженный технолог СССР», «Заслуженный машиностроитель СССР».</p> <p>Государственные награды РФ (из перечня, утвержденного указом Президента РФ №1099 от 07.09.2010)</p>

				<p>1) Ордена Российской Федерации: орден "За заслуги перед Отечеством"; орден Почета; орден Дружбы;</p> <p>2) Медали Российской Федерации: медаль ордена "За заслуги перед Отечеством"; медаль Пушкина;</p> <p>3) почетные звания Российской Федерации: "Народный учитель РФ"; "Заслуженный артист РФ"; "Заслуженный геолог РФ"; "Заслуженный деятель искусств РФ"; "Заслуженный деятель науки РФ"; "Заслуженный машиностроитель РФ"; "Заслуженный метеоролог РФ"; "Заслуженный работник высшей школы РФ"; "Заслуженный работник геодезии и картографии РФ"; "Заслуженный работник культуры РФ"; "Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ"; "Заслуженный работник прокуратуры РФ"; "Заслуженный работник связи РФ"; "Заслуженный работник физической культуры РФ"; "Заслуженный учитель РФ"; "Заслуженный химик РФ"; "Заслуженный эколог РФ"; "Заслуженный экономист РФ"; "Заслуженный энергетик РФ"; "Заслуженный юрист РФ".</p>
	<i>Награды, знаки отличия, почетные грамоты Министерства образования и науки РФ</i>	1	10	<p>Указываются награды, соответствующие следующему перечню: Ведомственные награды Министерства образования и науки РФ (утв. приказом Минобрнауки России от 3</p>

				<p>июня 2010 г. № 580) медаль К.Д. Ушинского; почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации"; нагрудный знак "За развитие научно-исследовательской работы студентов"; нагрудный знак "За милосердие и благотворительность".</p> <p>Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (утв. приказом Минобрнауки России от 26 сентября 2016 г. № 1223) Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; медаль К.Д. Ушинского; медаль Л.С. Выготского; почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";</p>
--	--	--	--	---

					нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.
	Почетные грамоты, дипломы, благодарности и знаки отличия, почетные звания Федеральных профильных министерств	1	5		Указываются почетные грамоты, дипломы, благодарности и знаки отличия, полученные на основании приказа Федерального отраслевого министерства.
	ИТОГО				

2. Показатели за отчетный (календарный) год

Порядковый номер	Показатель	Норматив		Баллы рейтинговой оценки	Примечания
		Ед. оценки	Баллы		
<i>А. Учебно-методическая работа</i>					
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам, МДК, ПМ, практикам	96-100%	4		
		91-95%	3		
		81-90%	2		
		До 80%	0		
	Качественная успеваемость по преподаваемым дисциплинам, МДК, ПМ, практикам	Выше 40%	3		
		31-40%	2		
	До 30%	0			
2	Разработка электронных ресурсов				
2.1	В электронную библиотеку университета, или в систему дистанционного обучения Ipsilon Uni,				Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов,

	или систему создания и управления курсами MOODLE представлен электронный ресурс:				авторов, не являющихся преподавателями университета. В соответствующем разделе указываются выходные данные электронного ресурса, поступившего в электронную библиотеку СГУ, или в систему дистанционного обучения Ipsilon Uni, или систему создания и управления курсами MOODLE, по представлению методистов.
	Учебник или учебное пособие, охватывающие материал учебного семестра в соответствии с рабочей программой дисциплины	1	5		Объем не менее 48 страниц (3 учетно-печатных листа)
	Разработан сборник упражнений и задач, сборник заданий для проведения лабораторных работ, справочник, набор карт и схем или электронный тренажер	1	4		Объем не менее 32 страниц (2 учетно-печатных листа)
	Разработан сборник тестов по темам	1	3		Объем не менее 32 страниц (2 учетно-печатных листа)
	Разработан сборник вариантов заданий для проведения контрольных работ или методические рекомендации по дисциплине	1	2		Объем не менее 16 страниц (1 учетно-печатный лист)
	Вариант уже имеющегося в библиотеке электронного ресурса, адаптированный под другой образовательный профиль, направление подготовки, специальность, другую форму обучения, другой уровень образования		2		
3	Методическая работа				По представлению заместителя директора
	Разработка рабочих программ по:				Указывается название рабочей программы, созданной в отчетном году (наличие в методической службе в печатной и электронной версии).

					Отдельно учитываются методические материалы, разработанные и адаптированные для инвалидов при условии применения специальных методов обучения и отражении их в рабочих программах учебных дисциплин, практик, профессиональных модулей.
	- учебная дисциплина, практика	1	5		
	- профессиональный модуль	1	10		При наличии нескольких МДК в составе рабочей программы профессионального модуля (ПМ) баллы делятся на общее количество разработчиков
4	Победа в смотре-конкурсе: заведующих лабораториями / кабинетами, ЦК, методических разработок	1	5		По протоколу заседания конкурсной комиссии за 1,2 и 3 место

Б. Научно-исследовательская работа

1	Издательская деятельность	1 издание. N - число учетно-печатных листов (количество учетно-печатных листов определяется по выпускным данным издания, обозначено на последней странице в			Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями При наличии грифа Министерства образования и науки или федерального УМО рейтинговый балл умножается на 1,2. Учитываются только издания, имеющие ISBN, УДК, ББК
----------	----------------------------------	--	--	--	---

		скобках) умножается на коэффицие нт			
	Учебное издание (учебник, учебное пособие)				В соответствующем разделе дается библиографическое описание каждого издания. Издание, датированное предшествующим годом, но реально вышедшее в отчетном году, датируется отчетным годом
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10*N		Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука»)
	В иных зарубежных издательствах		3*N		
	В издательстве Москвы или Санкт-Петербурга		8*N		
	В издательстве Саратовского государственного университета		6*N		
	В других издательствах		2*N		Баллы начисляются только тогда, когда издание прошло рецензирование или вышло по решению НМС факультета (института)
2	Публикации научных статей				
2.1	Публикации научных статей в журналах	1			В каждой строке данного раздела одна статья указывается только один раз. Например, если ВАКовская статья зарегистрирована в РИНЦ, она указывается либо в одной, либо в другой строке. Если статья издана в зарубежном журнале и зарегистрирована в международных индексах цитируемости, она также указывается только один раз. Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. Баллы за опубликованную статью начисляются по следующему правилу:

					<p>$Q = A * (1 + m)/n$, где Q - результирующий балл за статью, A — балловая оценка статьи (в столбце «Баллы»), m — импакт-фактор журнала (на Web сайте журнала), n — число соавторов статьи.</p> <p>Пример. Одна из Ваших статей опубликована в журнале "Письма в ЖТФ". Этот журнал включен в базу данных Web of science, значит балл за эту статью A = 15. В интернете находим импакт-фактор журнала m = 0,449. Учитываем число соавторов. Пусть n = 3. Теперь рассчитываем балл за статью, приходящийся на одного соавтора</p> <p>$Q = A (1 + m) / n$, или $Q = 15 (1 + 0,449) / 3 = 7.245$. Округляем до десятых Q = 7.2</p> <p>Аналогичный подсчет проводим для каждой из опубликованных Вами за отчетный год статей. В соответствующем разделе дается библиографическое описание статьи. Статья, датированная предшествующим годом, но реально вышедшая в отчетном году, датируется отчетным годом</p>
	В издании, рекомендованном ВАК Минобрнауки РФ		10		
	В зарубежном издании, если статья опубликована на иностранном языке		8		
	В издании, зарегистрированном в РИНЦ		8		
	В издании, зарегистрированном в SCOPUS, Web of Science		15		
	В других изданиях (в т.ч. в сборниках статей конференций)		3		Публикация тезисов докладов не оценивается
2.2	Публикации научных статей в сборниках				
	В зарубежном издании, если статья опубликована на иностранном языке				
	В издании, зарегистрированном в РИНЦ				
	В издании, зарегистрированном в SCOPUS, Web of				

	Science				
	В других изданиях (в т.ч. в сборниках статей конференций)				
3	Издание научной монографии	1 издание. N - число учетно-печатных листов (количество учетно-печатных листов определяется по выпускным данным издания, обозначено на последней странице в скобках) умножается на коэффициент			Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. Учитываются монографии, имеющие ISBN. В соответствующем разделе дается библиографическое описание монографии. Монография, датированная предшествующим годом, но реально вышедшая в отчетном году, датируется отчетным годом
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10 *N		Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука»)
	В иных зарубежных издательствах		8 *N		
	В издательстве Саратовского государственного университета		6*N		
	В других издательствах		2*N		При наличии рецензирования и решения Ученого совета факультета (института)

4	Публикация главы в коллективной монографии	Число учетно-печатных листов в главе N, умноженное на коэффициент			Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. В соответствующем разделе дается библиографическое описание раздела. Монография, датированная предшествующим годом, но реально вышедшая в отчетном году, датируется отчетным годом
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10 *N		Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука»)
	В иных зарубежных издательствах		8*N		
	В издательстве Саратовского государственного университета		6*N		
	В других издательствах		2*N		Баллы начисляются только тогда, когда издание прошло рецензирование или вышло по решению учебно-методического совета колледжа
<i>В. Диссертации</i>					
1	Защита диссертации, ВКР				
	Докторской диссертации	1	30		Указывается номер приказа об утверждении.
	Кандидатской диссертации	1	15		Балл присваивается после приказа ВАК об утверждении
	Магистерская ВКР	1	10		После получения диплома магистра
<i>Г. Профессиональное мастерство преподавателя</i>					
1	Награды и звания				
	Награды, знаки отличия, почетные грамоты и премии областного правительства и министерств, муниципалитета	1	3		
2	Повышение профессионального мастерства				

	преподавателя				
	- участие в очных профессиональных конкурсах: преподавателей, мастеров производственного обучения, классных руководителей; - победитель или призер;	1 1	3 3		Сертификат участника и /или диплом призера
	- участие в работе методических объединений (участие в вебинарах, конференциях, круглых столах, дискуссиях и др.) - выступление с докладом на мероприятиях, организованных методическим объединением (в вебинарах, конференциях, круглых столах, дискуссиях и др.)	1 1	1 3		Сертификат участника
	- повышение квалификации (стажировка) в отчетном году;	1	3		Баллы начисляются по согласованию с администрацией, при представлении документа о повышении квалификации (стажировки)
	- проведение открытых уроков и мероприятий, разработанных в отчетном году.	1	4		По представлению методистов, при наличии методических разработок
3	Выступление с докладом на вебинарах, конференциях, круглых столах, дискуссиях и др.:				В соответствующем разделе указывается название конференции, дата и место проведения, название доклада. Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. Баллы начисляются при наличии программы с указанием ФИО участника и по согласованию с администрацией
	- международной	1	8		
	- всероссийской	1	5		
	- регионального, муниципального, университетского уровней	1	3		
4	Организация соревновательного мероприятия по профилю преподаваемых дисциплин (конференции, олимпиады, конкурса, фестиваля,				В соответствующем разделе указывается название мероприятия, дата и место проведения

	спортивных соревнований и т.д.) для преподавателей и/или студентов, проводимого в очной форме				
	Международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня				
	в качестве председателя мероприятия, секретаря (ответственного секретаря) оргкомитета, председателя программного комитета	1	10		
	работа в организационном комитете	1	5		
	работа в жюри	1	5		
	Уровня колледжа, университета				
	в качестве председателя/ответственного/ мероприятия, председателя оргкомитета, председателя программного комитета	1	6		Учитываются мероприятия, проводимые во внеурочное время, в т.ч. в рамках предметной недели, при наличии Положения.
5	Руководство студентами-победителями и участниками студенческих соревновательных мероприятий (конференций, олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований и т.д.)				
	Из перечня конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, учитываемых при проведении мониторинга качества подготовки кадров				
	международных и всероссийских мероприятий	1	15		
	регионального и муниципального уровня	1	10		
	Из них победители или призеры				
	международных и всероссийских	1	30		Учитываются мероприятия, проводимые во внеурочное время, в т.ч. в рамках предметной недели, при наличии Положения.
	региональных и муниципальных	1	20		Указываются названия мероприятий, дата и место проведения, фамилии и имена студентов, группы, статус
	очных (в т.ч. с применением дистанционных технологий) международных, всероссийских, региональных или муниципальных научных	1	5		

	конкурсах, конференциях, олимпиадах, профессиональных творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (<i>Изменение №2</i>).				
	Из них победители или призеры				
	международных, всероссийских, региональных или муниципальных мероприятий	1	8		
	в номинации в международных, всероссийских, региональных, муниципальных мероприятий	1	1		
	университетских мероприятий	1	2		
Д. Социально-воспитательная работа					
1	Работа с научной, творческой, спортивной молодежью				
	Руководство официально оформленным научным объединением студентов в колледже, университете	1	8		Официальным оформлением является распоряжение директора колледжа, издаваемое по представлению Положения о кружке, плана и графика его работы. При этом один кружок может иметь несколько секций. Под научным объединением подразумеваются общества или кружки, действующие вне рамок образовательных программ. Указывается наименование объединения. Баллы начисляются в том случае, если объединение работает на постоянной основе и собирается не реже одного раза в месяц.
	Организация и проведение мероприятий по привлечению абитуриентов и адаптации студентов на производстве (экскурсии, беседы, круглые столы, дни открытых дверей, ярмарки вакансий)	1	2		Указывается наименование мероприятия, место и время проведения в подтверждающем документе.
	Организация открытых мероприятий	1	3		По представлению заместителя директора по воспитательной работе, заведующих отделениями. Засчитываются только запланированные внеклассные мероприятия. Баллы начисляются только тогда, когда в
	Организация и участие в социально-воспитательных мероприятиях	1	4		

	Культурно-просветительная работа	1	1		мероприятии приняло участие $\geq 50\%$ студентов группы
	Туристические поездки	1	4		
<i>Е. Бонусные (поощрительные) баллы</i>					Вписываются директором (или его заместителями) на основании проведенного конкретного мероприятия, которое не вошло в состав вышеперечисленных пунктов или за инновационный подход.

Общее количество баллов по всем показателям _____

Преподаватель _____ / _____
 (подпись, дата) (расшифровка подписи)

Председатель цикловой комиссии _____ / _____
 (подпись, дата) (расшифровка подписи)